



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie - BIPS GmbH

Achterstr. 30, 28359 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2023 bestätigt.

Die Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie - BIPS GmbH ist ein unabhängiges, interdisziplinär arbeitendes Forschungsinstitut, das seine Aufgabe in der Erforschung von Krankheitsursachen und der Vorbeugung von Erkrankungen sieht. Neben der Bearbeitung von Forschungsprojekten gehört auch die Umsetzung von Ergebnissen aus der Forschung in Praxis und Lehre zu seinen Aufgaben.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 165 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Um seine Aufgaben als epidemiologisches Forschungsinstitut erfüllen zu können, ist das BIPS darauf angewiesen, für hoch qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein attraktiver, bevorzugter Arbeitgeber zu sein. Alle am BIPS Tätigen sollen sich wohl fühlen und in Balance befinden, um engagiert und motiviert exzellente Arbeit und Wissenschaft erbringen zu können. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie von Beruf und Privatleben insgesamt zu ermöglichen und zu unterstützen, ist ein wesentlicher Baustein in diesem Zusammenhang. Mit Hilfe der Re-Auditierung im audit berufundfamilie werden die Angebote und Maßnahmen, die eine Work-Life-Balance unterstützen, fortgeführt und bedarfsorientiert weiterentwickelt. Der vorhandene Rahmen ist für alle verlässlich und bietet zugleich Raum für situative Flexibilität. Im Fokus der Entwicklung der kommenden Jahre stehen die Themen sozialer Zusammenhalt und konstruktive virtuelle Zusammenarbeit, Kommunikation und Unterstützung der Gesunderhaltung der Beschäftigten.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Familienbedingte Teilzeitarbeit in verschiedenen Modellen
- Möglichkeiten zur unbezahlten Freistellung
- Familienfreundliche Urlaubsregelung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement inkl. Firmenfitnessprogramm und Online-Kurs gegen Verspannungen
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, Betriebsvereinbarung als Rahmen
- Teilnahme am Leibniz-Mentoring-Programm für weibliche Führungskräfte
- Onboarding-Prozess
- Vereinbarkeit als Bestandteil der Jahresgespräche
- Mitbringmöglichkeiten für Kinder bei Betreuungsengpässen
- Belegplätze in einer Kita in Arbeitsplatznähe
- Zweisprachige interne Kommunikation (deutsch / englisch)
- Unterstützung der Beschäftigten im Zusammenhang mit der Pflege von Angehörigen über Beratung / Information
- Checkliste zur Anpassung von Aufgaben und Arbeitsinhalten bei Reduzierung / Aufstockung der Arbeitszeit
- Arbeitsgruppe Work-Life-Balance
- Befragung u. a. zu Familienfreundlichkeit und Gesundheit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Konzeptionelle Bearbeitung des Themas psychische Gesundheit
- Implementierung und Evaluierung der überarbeiteten Betriebsvereinbarung zum mobilen Arbeiten
- Weiterentwicklung der internen Kommunikation
- Konzeptionelle Bearbeitung des Themas Onboarding, insbesondere für neue Führungskräfte (u. a. Kompetenzentwicklung zum Thema Führung)
- Weitere Bearbeitung des Themas Zweisprachigkeit
- Kommunikation von Ansprechpersonen im Zusammenhang mit Diversitätsthemen

Stand: 10. Dezember 2023